

Evaluatie functie/rol coach in de begeleiding van een drugbeleid.

Leidraad voor een gesprek

1. Was de rol van de coach voldoende duidelijk bij de opstart van het proces?
2. Was de rol van de coach voldoende duidelijk tijdens de ontwikkeling van een drugbeleid?
3. Nam de coach zijn rol als procesbegeleider¹ op tijdens elk van de volgende fasen:
 - a. Fase 1: draagvlak creëren
 - b. Fase 2: oprichten van een werkgroep
 - c. Fase 3: zicht krijgen op de huidige situatie
 - d. Fase 4: ontwikkelen van een beleidsplan met de drie peilers
4. Werd het fasegericht werken bewaakt door de coach?
5. Kon de coach je de informatie geven die je nodig had inzake de drugthematiek?
6. Kon de coach je de informatie geven die je nodig had inzake de mogelijke inhoud van het drugbeleidsplan?
7. Reikte de coach voldoende procesbevorderende methodieken (vb. casussen, stellingen, kritische vragen, schema's om in te vullen...) aan?
8. Werden er voldoende handvatten aangereikt om het drugbeleid uit te voeren in de praktijk?
9. Kreeg de werkgroep voldoende ruimte om zelf inhoudelijke keuzes te maken?
10. Werden voldoende adviezen gegeven door de coach?
11. Kregen problemen/vragen ook daadwerkelijk een oplossing?
12. In welke mate kregen de leden de ruimte om fouten te maken, onzekerheden te uiten en vragen te stellen?
13. Kon de coach actief luisteren (luisteren naar de leden + kritische reflecteren aan de hand van vragen stellen, parafraseren, samenvatten...)?
14. Is de werkgroep tevreden met de tijd die tijdens de vergadering besteed werd aan het behandelen van de vooropgestelde agendapunten?

¹ Taken coach = De coach begeleidt de stappen in het tot stand komen van het drugbeleidsplan. De coach biedt hierbij procesbevorderende methodieken aan. Hij treedt op als inhoudelijke deskundige inzake de drugthematiek en inzake mogelijke inhoud van een drugbeleidsplan. De coach maakt echter geen inhoudelijke keuzes hieromtrent; dat is de verantwoordelijkheid van de werkgroep.